

De overheid wil telewerk stimuleren door de tegemoetkomingen die een werknemer er voor krijgt gunstig te behandelen. Tot nu toe werden de vergoedingen door RSZ en fiscus echter verschillend behandeld. De rulingcommissie volgt nu echter de gunstigere aanpak van de RSZ.

Wat is telewerk?

Als we spreken over 'telewerk' bedoelen we werk dat normaal gezien op de werkvloer van de werkgever wordt uitgeoefend, maar dat dankzij de moderne informatietechnologie regelmatig of occasioneel bij de werknemer thuis of op een andere plaats buiten de werkplaats wordt verricht.

Werk dat wordt uitgeoefend op een andere locatie van de werkgever, of dat wordt uitgeoefend bij een klant, een leverancier, op een werf is geen telewerk.

Telewerk is ook enkel het werk dat tijdens de normale werkuren wordt verzet. Een werknemer die na de uren thuis verder werkt (om een project af te werken), doet niet aan telewerk. Ook 'mobiele werknemers', waarvan het mobiel karakter inherent is aan de inhoud van job, doen geen telewerk als ze niet op kantoor zijn.

Tot nu toe: fiscus aanvaardt 40 EUR per maand

Tot nu toe aanvaardde de fiscus dat de werkgever aan de werknemer een vergoeding voor telewerk betaalde om de kosten van het gebruik van een (privé)computer en een internetaansluiting te dekken die de werknemer moet maken om zijn job via telewerk te kunnen uitoefenen. Deze vergoeding mag 40 EUR per maand bedragen. Fiscaal wordt deze som beschouwd als een terugbetaling van eigen kosten van de werkgever. Dit houdt in dat ze bij de werknemer niet belast worden.

Rulingcommissie stelt zich soepeler op

Recent heeft de rulingcommissie geoordeeld dat een vergoeding van 120 EUR per maand voor thuiswerk als redelijk beschouwd kan worden voor voltijdse werknemers.

Opvallend is dat deze vergoeding een extra vergoeding is. Terwijl de hierboven genoemde vergoeding van 40 EUR de kosten van (privé)computer en internet moet dekken, kan de vergoeding van 120 EUR gebruikt worden om de andere kosten te dekken die gepaard gaan met thuis werken (elektriciteit, verwarming, verzekering, onroerende voorheffing, afschrijving, klein bureaumateriaal, telefoon).

Ook wie een pc van het werk gebruikt en daarom niet kan genieten van de vergoeding van 40 EUR, zou dus de 120 EUR belastingvrij kunnen ontvangen. Ook de RSZ staat toe dat beide vergoedingen gecombineerd worden.

Voorwaarden

Om de vergoeding van 120Â EUR te kunnen krijgen, is vereist dat de werknemerÂ structureel en op regelmatige basis een gedeelte van zijnÂ arbeidstijd thuiswerkt. Anderzijds wordt er ook een maximum van twee dagen thuiswerk per week opgelegd. Dat komt uiteindelijk neer op een vergoeding van 15Â EUR per thuiswerkdag.